

# Introduction à la SPIRALE DYNAMIQUE



Didier Douziech  
MANAGEMENT A IMPACT POSITIF  
[www.impact-positif.com](http://www.impact-positif.com)



# Quel est le point commun entre ...





# Quel est le point commun entre ...

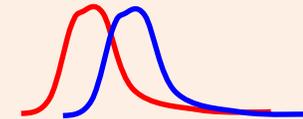
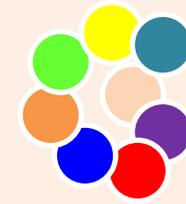




# Spirale Dynamique

## Quelques principes

- 8 Systèmes de valeurs
- Pas d'échelle de valeur entre ces 8 visions du monde
- Les changements de condition de vie activent les Systèmes de valeurs qui émergent, surgissent, poussent, régressent et disparaissent en fonction de ces changements.
- Les Systèmes de valeurs sont comme des vagues sur une plage, prenant de l'ampleur, dominant avec un pic haut et puis s'effaçant pour être remplacée par une autre.
- Vous ne pouvez pas changer les personnes, mais les personnes peuvent changer et l'utilisation de la Spirale Dynamique permet de faciliter ce changement ou de se mettre en travers. Idem pour les organisations.
- Etc ... etc ... etc ... ..





# Spirale Dynamique / Retour d'expérience 1

## Le contexte

- Société industrielle de 350 employés.
- Activité : sidérurgie.
- Marché : industrie automobile.
- Contexte : relance de l'entreprise suite à sa reprise à la barre du tribunal de commerce.
- Filiale française d'un groupe indo-anglais
- Diagnostic Spirale Dynamique simplifié pour détecter les systèmes de valeurs en présence.

