



Madame, Monsieur,

Le Groupe ALTAWEST a fait appel aux services de dirigeant de transition de Didier Douziech de Janvier à Décembre 2017, pour prendre la Présidence de notre filiale Leroux & Lotz Technologies (LLT).

Cette société, d'environ 40M€ de chiffre d'affaires et 160 employés, dont le siège est à Nantes, conçoit et réalise des équipements de haute technologie et de très grande taille pour divers marchés, principalement du secteur de l'énergie.

L'objectif de sa mission a consisté à mener un projet de filialisation par apport partiel d'actifs de façon à constituer la société Leroux & Lotz Industry (LLI), filiale de LLT et regroupant 3 activités et près de la moitié des employés de la société initiale. L'objectif final de ce projet étant d'adosser LLI à un partenaire industriel lui permettant de se développer.

Didier Douziech a d'abord étudié les divers moyens de procéder à cette réorganisation, puis, en tant que Président du Comité d'Entreprise, a mené la consultation de la Délégation Unique du Personnel sur ce projet et coordonné les plans d'action impliquant une quinzaine de responsables clés du Groupe ALTAWET et de LLT afin de conduire les changements nécessaires sur les plans organisationnel, financier, juridique et fiscal. Il était aussi un des interlocuteurs principaux du cabinet de fusion & acquisition en charge de la recherche du partenaire pour LL!.

Nous avons apprécié le professionnalisme de Didier qui s'est bien s'intégré dans l'équipe dirigeante et a apporté sa grande expérience de transformation des entreprises. Il a affronté un contexte social difficile, préexistant à son arrivée et exacerbé par le projet dont il avait la charge. Pourtant, nous n'avons pas vécu de mouvement social comme nous aurions pu le craindre. Sa présence journalière sur le terrain et ses actions menées en parallèle, avec succès, dans les domaines de la qualité de vie au travail, la sécurité du personnel et la relance de la démarche de Lean Management y ont sûrement contribué.

La pérennisation de la nouvelle société LLI nécessitait la nomination à sa tête d'un Directeur Général en contrat à durée indéterminé. Nous avons proposé cette fonction à Didier qui a refusé car il souhaitait garder son statut de manager de transition. Nous avons donc recruté un nouveau dirigeant que Didier a accompagné dans sa prise de fonction de façon à le mettre dans les meilleures conditions possibles pour réussir le lancement de notre nouvelle filiale LLI.

Sincères salutations.

Brahlm AMMAR
Directeur Général du Groupe ALTAWEST